

PepsiCo, Inc. Codul de conduită pentru furnizorii globali

aprilie 2023

Scopul și domeniul de aplicare

La PepsiCo, considerăm că un comportament etic și responsabil este dezirabil atât la modul general, cât și pentru dezvoltarea afacerii noastre. Codul nostru global de conduită privind furnizorul („**Codul pentru furnizori**”) stabilește așteptările noastre din partea furnizorilor în ceea ce privește integritatea în afaceri și anticorupția, practicile de lucru, sănătatea și siguranța, dar și managementul de mediu.

Toți furnizorii, vânzătorii, contractanții, consultanții, agenții și alți furnizori de bunuri și servicii care fac afaceri cu sau în numele PepsiCo („furnizorii”) sunt așteptați să respecte Codul pentru furnizori și toate celelalte politic relevante¹ ca o condiție pentru desfășurarea activității cu PepsiCo și afiliații săi. Furnizorii sunt așteptați, de asemenea, să comunice și să aplice Codul pentru furnizori și politicile relevante în cadrul lanțului lor de aprovizionare prin obligații contractuale.

Standarde de conduită în desfășurarea activității

PepsiCo se așteaptă ca furnizorii săi să își desfășoare activitatea în mod responsabil, cu integritate, onestitate și transparență și să adere la următoarele standarde:

- 1. Conștientizarea permanentă și respectarea tuturor legilor și reglementărilor aplicabile în țările în care își desfășoară activitatea.**
- 2. Păstrarea confidențialității tuturor informațiilor PepsiCo și ale partenerilor acesteia.**

Furnizorii trebuie să ia toate măsurile de precauție rezonabile și necesare pentru a proteja informațiile PepsiCo și informațiile partenerilor acesteia la care au acces, inclusiv să nu le dezvăluie nimănui din interiorul sau din afara PepsiCo, cu excepția cazului în care divulgarea este autorizată în mod corespunzător, în legătură cu o nevoie legitimă de afaceri definită în mod clar (adică, partajare numai pe baza necesității stricte de a cunoaște) și sub rezerva unui acord de confidențialitate scris.
- 3. Intrarea în concurență onestă pentru afaceri cu PepsiCo și desfășurarea acestor activități în numele PepsiCo într-o manieră legală.**

PepsiCo se angajează să își desfășoare activitatea în mod legal și etic, în cadrul unui sistem de întreprindere liberă și interzice strict înțelegerile de natură coruptă cu clienții, furnizorii, reprezentanții guvernamentali sau alți terți. Astfel, PepsiCo interzice furnizorilor săi să se angajeze în orice formă de mită comercială sau mită din sectorul public. Un furnizor care acționează în numele PepsiCo nu trebuie sub nicio formă să promită sau să ofere orice lucru de valoare, direct sau indirect, unui oficial guvernamental sau oricărei alte persoane sau entitate din sectorul privat sau comercial, dacă plata are rolul pentru a determina destinatarul să abuzeze de poziția sa, ori pentru a obține în orice alt mod un avantaj neloial sau un beneficiu personal. În conformitate cu aceste principii, furnizorii care acționează în numele PepsiCo trebuie să respecte Legea din Statele Unite privind practicile de corupție din străinătate și legislația locală aplicabilă referitoare la anticorupție, precum și Politica globală PepsiCo de conformitate anti-mită „Politica ABAC” (Anti-Bribery Compliance Policy, "ABAC Policy").
- 4. Încurajarea creării unei forțe de muncă diverse și oferirea unui loc de muncă fără discriminare, hărțuire sau vreo altă formă de abuz.**

¹ Politicile/angajamentele aplicabile în cadrul PepsiCo includ: (i) Environmental Health and Safety Policy (Politica PepsiCo privind mediul înconjurător, sănătatea și siguranța), (ii) Sustainable Agriculture Policy (Politica PepsiCo privind agricultura sustenabilă), (iii) Land Use Policy (Politica PepsiCo privind utilizarea terenului), (iv) Forestry Stewardship Policy (Politica PepsiCo privind certificarea forestieră), (v) Sustainable Packaging Policy (Politica PepsiCo privind ambalajele ecologice), (vi) Cage-Free Egg Policy (Politica PepsiCo privind ouăle provenite de la găini crescute liber), (vii) Human Rights Workplace Policy (Politica PepsiCo privind drepturile omului la locul de muncă), (viii) Palm Oil Commitments (Angajamentele PepsiCo privind uleiul de palmier), (ix) Cane Sugar Commitment (Angajamentele PepsiCo privind zahărul din trestie de zahăr), și (x) Global Anti-Bribery Compliance (ABAC) Policy (Politica globală PepsiCo de conformitate anti-mită (ABAC)). Copiile fiecărui document pot fi găsite pe www.pepsico.com.

Furnizorii PepsiCo vor crea un mediu de lucru în care angajații și partenerii de afaceri se simt apreciați și respectați pentru contribuțiile lor. Nu se va tolera hărțuirea, inclusiv contactul verbal, vizual, fizic sau orice alt tip de comportament care creează un mediu de lucru intimidant, ofensiv sau ostil. Deciziile de angajare trebuie să se bazeze pe calificări, aptitudini, performanță și experiență.

5. Tratarea corectă și cu onestitate a angajaților, inclusiv prin respectarea salariilor, a orelor de lucru și a beneficiilor.

Furnizorii PepsiCo vor respecta toate cerințele legale și normative în vigoare privind salarizarea, programul de lucru și beneficiile. De asemenea, furnizorii trebuie să depună eforturi pentru a respecta standardele internaționale privind orele de lucru și timpul de odihnă, inclusiv: (i) maxim 48 de săptămâni de lucru cu program de lucru normal și 12 ore suplimentare voluntare, (ii) ore suplimentare compensate la un tarif premium, (iii) acordarea unei zile de odihnă la fiecare 7 zile, cu excepția situațiilor neobișnuite sau de urgență, și (iv) desfășurarea de activități de lucru timp de 21 de zile cu o zi de odihnă. În cazul în care practicile unui furnizor nu respectă aceste standarde internaționale, furnizorul trebuie să identifice cauzele principale și activitatea de lucru pentru a-și îmbunătăți practicile.

6. Interzicerea tuturor formelor de muncă forțată sau obligatorie.

Furnizorii PepsiCo vor menține și vor promova drepturile fundamentale ale omului, inclusiv libertatea de circulație a lucrătorilor. Deciziile de angajare trebuie să se bazeze pe liberul arbitru, fără a exista muncă forțată sau punitivă și fără a se utiliza pedepse fizice sau amenințări cu violență și alte forme de abuz fizic, sexual, psihologic sau verbal ca metodă de disciplină sau control. Contractele de muncă trebuie să indice în mod clar condițiile de angajare și nu trebuie să restricționeze mișcarea lucrătorilor prin păstrarea documentelor de identitate, deținerea de depozite sau alte acțiuni menite să prevină rezilierea contractului de muncă al lucrătorului. În plus, lucrătorii nu trebuie să fie obligați să plătească taxe pentru recrutare sau alte taxe similare pentru a obține sau a-și menține angajarea, iar furnizorii trebuie să se asigure că orice agenție de recrutare terță respectă aceste principii.

7. Interzicerea muncii infantile.

PepsiCo interzice angajarea persoanelor minore (15) cu vârsta minimă legală de încadrare în muncă sau cu vârsta minimă de școlarizare obligatorie, în funcție de care dintre acestea este mai mare. Furnizorii PepsiCo vor respecta aceste standarde, toate legile și reglementările aplicabile și toate standardele relevante ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM). În conformitate cu îndrumările OIM, furnizorii nu le vor permite sub nicio formă lucrătorilor mai tineri să efectueze sarcini potențial periculoase la adresa sănătății, siguranței sau dezvoltării lor sau sarcini care pot interfera negativ cu educația sau instruirea lor vocațională. Furnizorii PepsiCo din Statele Unite trebuie să folosească programul E-Verify al Departamentului de securitate națională al Statelor Unite pentru a verifica eligibilitatea la angajare și să mandateze utilizarea E-Verify de către toate agențiile de ocupare a forței de muncă, subcontractanții și furnizorii lor situați în Statele Unite.

8. Respectarea drepturilor angajaților privind libertatea de asociere și negocierea colectivă.

În conformitate cu legislația aplicabilă, furnizorii PepsiCo vor respecta drepturile angajaților de a se înscrie în asociații de muncitori și sindicate.

9. Asigurarea unor condiții de lucru sigure și optime.

Furnizorii PepsiCo vor gestiona în mod proactiv riscurile de sănătate și siguranță pentru a asigura un mediu fără incidente, unde accidentele și îmbolnăvirile profesionale sunt prevenite. Furnizorii trebuie să implementeze sisteme de management și de control pentru identificarea pericolelor și evaluarea și controlul riscurilor din domeniu. De asemenea, furnizorii vor asigura accesul la apa potabilă, instalațiile igienico-sanitare, inclusiv toalete și dispozitive de spălare a mâinilor corespunzătoare; ieșiri de incendiu și echipamente de protecție de bază împotriva incendiilor; truse de prim ajutor și acces la servicii de asistență în caz de urgență, inclusiv de natură ecologică, incendii și medicale.

10. Efectuarea de operațiuni cu grijă pentru mediu și respectarea tuturor legilor și reglementărilor referitoare la mediu.

Trebuie să se țină cont de eventualul impact al proceselor decizionale de afaceri zilnice, precum și de oportunitățile de conservare a resurselor naturale, reducerea surselor, reciclarea materialelor și controlul poluării pentru a asigura apă și aer mai curate și reducerea deșeurilor care ajung la gropile de gunoi. PepsiCo își încurajează furnizorii să identifice, să stabilească obiective și să pună în aplicare planuri de acțiune pentru reducerea impactului asupra mediului în zonele cu apă, canalizare, energie, emisii de gaze cu efect de seră, deșeuri și ambalaje.

11. Menținerea unor registre financiare și evidențe comerciale corespunzătoare, în conformitate cu toate cerințele legale și normative în vigoare, precum și practicile

contabile agreate, inclusiv în ceea ce privește toate facturile trimise la PepsiCo pentru plată sau rambursare.

12. Livrarea de produse și de servicii care respectă standardele aplicabile de calitate și siguranță.

PepsiCo se angajează să realizeze produse de înaltă calitate și sigure pentru toate mărcile noastre. Furnizorii implicați în orice aspect legat de dezvoltarea, manipularea, fabricarea, ambalarea, transportul sau stocarea produselor noastre trebuie să:

- Cunoască standardele, politicile, specificațiile și procedurile legate de calitatea produselor care se aplică produselor realizate în unitatea lor
- Respecte și să adere la practici de producție și protocoale de testare corespunzătoare
- Respecte toate legile și regulamentele federale, statale și locale aplicabile privind siguranța alimentelor
- Comunice imediat companiei PepsiCo toate problemele care ar putea avea un impact negativ asupra calității sau percepției publicului în ceea ce privește un produs PepsiCo

13. Susținerea respectării acestui Cod pentru furnizori prin implementarea unor procese adecvate de management și prin cooperarea la procesele de evaluare rezonabile cerute de PepsiCo.

Pentru a desfășura activități cu PepsiCo, furnizorii trebuie să semneze contracte și să execute comenzi de achiziție în conformitate cu Codul pentru furnizori. Le solicităm furnizorilor să adopte politici, proceduri și sisteme de gestionare adecvate pentru a sprijini respectarea continuă a standardelor și așteptărilor menționate în Codul pentru furnizori. Cu o înștiințare prealabilă, PepsiCo poate efectua procese de audit rezonabile la sediul furnizorilor, inclusiv audituri privind drepturile omului și alte evaluări direcționate, pentru verificarea respectării Codului pentru furnizori. În plus, după cum este prevăzut în Politica ABAC, anumiți furnizori sunt obligați periodic să finalizeze procesul nostru privind Diligențele necesare ale terței părți.

14. Respectarea politicilor PepsiCo privind oferirea de cadouri și activități de recreere și conflictele de interese în interacțiunile cu angajații PepsiCo.

Furnizorii PepsiCo sau orice persoană care acționează în numele PepsiCo nu pot asigura sau oferi cadouri angajaților PepsiCo care ar putea influența deciziile comerciale din compania PepsiCo sau determina obținerea unui avantaj necorespunzător.

15. Asigurarea că toate achizițiile de teren (inclusiv leasing și utilizare) respectă Standardele de funcționare ale Corporației Financiare Internaționale (IFC), inclusiv consimțământul prealabil, liber și informat

16. Raportarea suspiciunilor de încălcare a Codului.

PepsiCo anticipează că furnizorii au un sistem eficient în vigoare de management al reclamațiilor pentru reclamațiile lucrătorilor în cadrul operațiunilor lor sau pentru reclamațiile terților, care semnalează managementului posibilele încălcări în conformitate cu Principiile directoare ale Națiunilor Unite. Angajații sau contractanții furnizorului pot raporta suspiciunile de încălcare a acestui Cod companiei PepsiCo prin intermediul liniei de asistență telefonică „Speak Up” la numărul 1-866-729-4888 în Statele Unite ale Americii sau, în alte țări, la numerele de telefon aferente. Acest Cod de furnizori include o anexă cu numere internaționale de asistență telefonică, listă ce poate fi actualizată la anumite intervale de timp conform <http://www.pepsico.com/about/global-code-of-conduct>.

Linia de asistență telefonică directă Speak Up este disponibilă 24/7 la nivel mondial.

Comunicarea poate avea loc și online, pe pagina de internet „Speak Up”

<http://www.pepsico.com/about/global-code-of-conduct>. Toate aceste raportări transmise prin intermediul liniei de asistență telefonică Speak Up sau online au caracter confidențial, iar dvs. aveți opțiunea de a rămâne anonim acolo unde acest lucru este permis prin lege.